



Journaal 1, september 2020

Beste lezer,

Als bestuurders van de 4 schoolorganisaties die zijn gestart met het onderzoek naar fusie, vinden we het belangrijk om regelmatig en kort te communiceren over het fusieproces en andere afspraken die de bestuurders met elkaar hebben gemaakt. Dat willen we als bestuurders zoveel mogelijk in gezamenlijkheid doen. Daarnaast bespreken we natuurlijk in onze daarvoor bestemde overleggen de fusieonderdelen waar we mee aan de slag zijn. Zo wordt in het directeurenberaad, de MT-vergaderingen, de GMR-vergaderingen en de vergaderingen van de toezichthouders, de fusie ook als agendapunt opgenomen. Maar om iedereen tussen de vergaderingen door, en alle medewerkers te informeren, maken we dit maandelijks fusiejournaal.

In welke fase van de fusie zitten we nu?



Wie sturen de fusie aan en nemen besluiten?

De fusie wordt aangestuurd en de besluiten worden genomen door een stuurgroep die bestaat uit de vier bestuurders van de schoolbesturen, Henk Verweg van Scoba, Gerard Langerart van Perspecto, Anco van Moolenbroek van Probaz en Ellen de Neef van SKO Hulst. Daarnaast is er een brede stuurgroep die uit dezelfde bestuurders bestaat maar aangevuld met de voorzitters van hun toezichthoudende organen. Dit zijn Sandra Salomé van Scoba, Venant van Esbroek van Perspecto, Peter Engelbrecht van Probaz en Nicole van Putte van SKO Hulst. Natuurlijk worden op de daarvoor bestemde momenten ook de gehele toezichthoudende organen, de gemeenschappelijke medezeggenschapsraden en de directeuren en - waar aanwezig - staffunctionarissen betrokken.

Wat is er tot nu toe al besloten?

Na iedere fase wordt er een voortgangsbesluit genomen door de stuurgroep breed. Op dat moment zijn de toezichthouders en de medezeggenschapsraden al betrokken geweest. Fase 1, de initiatiefase met de intentieverklaring is afgesloten net voor de zomer-vakantie en fase 2 waarin de dwarsdoorsnedes zijn besproken, is voor drie besturen voor de zomervakantie en voor SKO Hulst, die iets later aansloot, eind augustus afgerond. Op dit moment zijn we fase 3 gestart en gaan de werkgroepen met de uitwerking van de verschillende onderdelen aan de slag.

Hoe staat het met de voortgang van de werkgroepen?

De 5 werkgroepen zijn vanuit alle organisaties bemand en de bijeenkomsten zijn gepland in september en oktober. De opdrachten van de werkgroepen zijn geformuleerd en de leden gaan deze uitwerken. De werkgroep besturingsfilosofie/organisatievorm waarin de vier bestuurders zitting hebben, geeft vooral de richting aan waarheen de nieuwe organisatie naar toe moet kunnen bewegen. Deze 'richtingaanwijzers' zijn het kompas



Maandelijkse update voor alle interne belanghebbenden van

Stichting  
Katholiek  
Onderwijs  
Hulst

Scholengroep  
ProBazis

perspecto

Stichting Confessioneel Basisonderwijs  
West-Zeeuws-Vlaanderen  
SCOBA

voor de werkgroepen die aan de slag gaan met de onderdelen identiteit/onderwijs/medewerkers/ICT/huisvesting/financiën. Tevens maken de bestuurders een opzet voor de structuur van de nieuwe organisatie.

Wat is de volgende fase?

De opbrengsten vanuit de werkgroepen worden samengebracht in een concept fusiedocument. In dit rapport, de fusie-effectrapportage, worden o.a. opgenomen de motieven voor de fusie, het tijdsbestek, te bereiken doelen, de gevolgen die de fusie heeft voor leerlingen, ouders, medewerkers, inhoud van het onderwijs, organisatie, huisvesting en financiën. Deze rapportage wordt voorgelegd aan een klankbordgroep directeuren en een klankbordgroep medezeggenschap. Ook in deze klankbordgroepen zijn de 4 organisaties vertegenwoordigd. Met het fusiedocument moet door alle geledingen van alle 4 de organisaties worden ingestemd. Daarna moeten ook nog de vakbonden, het ministerie van OCW (fusietoets) en de bisschop er iets van vinden. Deze belangrijke fase, fase 4, de besluitvormingsfase neemt wel een behoorlijke tijd in beslag. Maar het is ook belangrijk dat we het er allemaal over eens zijn dat we het doen zoals we hebben afgesproken en vastgelegd.

Welke afspraken maken de bestuurders met elkaar?

We overleggen als bestuurders al een aantal jaar en hebben bijvoorbeeld afspraken gemaakt over werving en selectie, met de gezamenlijke werkgroep ZeVla. Dat overleg doen we nog steeds, maar nu wel wekelijks. Er staan bestuurlijke zaken op de agenda, maar ook praktische zaken. We spreken af wat we wel al samen kunnen oppakken en wat we beter bij de organisaties zelf kunnen laten. Zo zullen we de begroting van 2021 nog per organisatie oppakken zoals we gewend waren en zal er in het schooljaar 2021-2022 niet zoveel veranderen. De afronding van de besluitvorming over de fusie is voorzien in mei 2021, dus bij een positieve uitkomst kan er in schooljaar 2021-2022 een start gemaakt worden met de uitwerking van de gemaakte afspraken.

Welke communicatiemiddelen worden er gebruikt om te informeren?

Alle bestuurders agenderen de fusie op de agenda van de overleggen die ze intern hebben. Daarnaast versturen we maandelijks – of zoveel vaker als nodig - dit fusiejournaal. Ter ondersteuning van alle communicatie is er een website gemaakt [www.fusiepozvl.nl](http://www.fusiepozvl.nl) waar de bezoeker op een toegankelijke manier wordt meegenomen in het fusieproces en kennismaat met de deelnemende schoolbesturen. Deze website wordt werkende weg ingevuld en aangevuld, synchroon aan het fusietraject. Hier is straks ook een interview terug te vinden dat Omroep Hulst heeft gemaakt met de bestuurders van SKO Hulst en Perspecto. Vanaf 22 september zendt Omroep Hulst dit ook zelf uit.

Waar kun je terecht met vragen over deze fusie?

Vragen kunnen altijd binnen het eigen schoolbestuur worden gesteld, tijdens overleggen, via de mail, in een gesprek,... Ook de hiervoor genoemde website biedt de mogelijkheid om vragen per mail te stellen. De vragen en antwoorden zullen tevens op een vraag en antwoordpagina van deze website terecht komen, zodat alles is terug te lezen.

*Het volgende fusiejournaal is gepland in oktober*