

Hoe zit het met de identiteit?



De nieuwe organisatie biedt Rooms Katholiek, Openbaar, Protestants Christelijk en Int confessioneel onderwijs en heeft samenwerkingscholen. Ook staan de scholen het Oost, Midden en Westen van Zeeuws-Vlaanderen. Identiteit en cultuur is voor de nieuwe organisatie erg belangrijk. De werkgroep bekijkt hoe de besturen en scholen hier nu mee omgaan en ontwikkelt uitgangspunten voor de nieuwe organisatie.

Cultuur en identiteit zijn een belangrijk element in de vorming van de leerlingen en het bestaansrecht van scholen. In de nieuwe organisatie richt men zich op identiteit en cultuur op basis van denominatie en op basis van omgeving en concept. Voor de fusie-organisatie zijn onder andere de volgende uitgangspunten geformuleerd:

1. Na de fusie moeten specifieke en algemene kernwaarden worden geformuleerd.
2. Scholen hebben hun eigen identiteit en dat is terug te zien in hoe het onderwijs wordt vormgegeven. Burgerschap is een wettelijke opgave en moet daarom zichtbaar zijn op alle scholen.

3. Identiteit is geen afvinklijst maar een duidelijk verhaal van de school. Dat verhaal moeten de teamleden goed kunnen vertellen. Het is de belofte die de school doet aan ouders, leerlingen, (toekomstige) medewerkers en partners.
4. Een organisatie brede identiteit commissie moet scholen hierbij helpen.
5. Levensbeschouwelijk onderwijs moet in de uitgangspunten duidelijk naar voren komen.
6. In de statuten van de nieuwe organisatie moet worden vastgelegd dat de bestuurders van de stichting affiniteit hebben met het thema identiteit en respect hebben voor de verschillende stromingen in de stichting. Er is wel een bepaalde "afstand" nodig: er moet de mogelijkheid zijn om kritische vragen te stellen.